

2020-11-23



Ärende nr 13

Yttrande angående – motion om boendeformer riktad mot äldre HBTQ-personer

Yttrandet

I Sverige skyddas de mänskliga rättigheterna av tre grundlagar:

Regeringsformen, Tryckfrihetsförordningen och Yttrandefrihetsgrundlagen.

Regeringsformen slår fast att det allmänna ska trygga rätten till arbete, bostad och utbildning samt verka för social omsorg, trygghet och ge förutsättningar för god hälsa.

Det allmänna ska också verka för att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället. Regeringsformen anger också att det allmänna ska motverka diskriminering av människor på grund av kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person.

Internationell och svensk lagstiftning utgör en tydlig grund för arbetet med jämlikhet och motverkan av diskriminering. I kommunallagen 2§ står det klart att "Kommuner och landsting ska behandla sina medlemmar lika, om det inte finns skäl för något annat."

Dessa lagar ger alla göteborgare likvärdiga livsvillkor och förutsättningar, oavsett socioekonomisk status, geografisk hemvist, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och sexuell läggning.

Sverigedemokraterna står bakom Göteborgs Stads arbete mot diskriminering och för jämlikhet, men vi önskar att arbetsformerna utformas på ett bättre sätt. Alla har rätt att verka för sin sak, anordna planer, parader, festivaler och verka som lobbyister, det är viktigt. **Man måste dock alltid skilja på intresserörelser och kommunal kärnverksamhet, med fokus på vård, omsorg och skola.**

En boendeverksamhet riktad till äldre HBTQ-personer lämpar sig bättre i privat regi.

I arbetet med vård och omsorg av Göteborgs äldre gäller svensk lagstiftning. Följs dessa lagar kommer ingen människa att bli illa behandlad för sin sexuella läggning eller könsidentitet. Det vore önskvärt att all vårdpersonal redan vid nyanställning får både skriftlig och muntlig information om svensk diskrimineringslag 2008:567 samt kommunallagen 2§ (jämställdhet och likabehandling av kommuninvånare). En uppföljning görs sedan lämpligtvis i samband med ordinarie APT-möten.

Om det finns vårdpersonal i Göteborgs kommun som i dag hindrar vårdtagare från att få vara sig själva, som bemöter människor med bristande respekt och som inte följer svensk lagstiftning, då bör denne vårdgivare tas ur tjänst. Alla vårdtagare ska ha lika rättigheter, villkor, möjligheter och makt att själva forma sin vardag